

KARTA ROZWIĄZANIA:

ID:	G.03-2
Typ instrumentarium (a do f)	b) Rozwiązania w zakresie finansowania i programów funduszowych c) Dedykowane programy krajowe d) Wzmacnianie know-how: Rekomendacje, zalecenia, standardy, dobre praktyki, wymiana doświadczeń, szkolenia, pilotaże, programy współpracy itd.
Kategoria rozwiązania (A do C)	C) Wzmacnianie wiedzy i współpracy
Data aktualizacji wpisu:	21.05.2021
ID i nazwa wyzwania, którego dotyczy proponowane rozwiązanie:	G.03 Instrumenty wspierania rozwoju gospodarczego, rozwoju przedsiębiorczości i polityki proinwestycyjnej
Autorzy:	Agnieszka SOBALA-GWOSDZ – IRMiR Beata DUDZIŃSKA – Zastępca Prezydenta Miasta Piły
Grupa ekspercka:	Gospodarka i rynek pracy

1. Nazwa rozwiązania:

Kompleksowe podejście **one-stop-shop** do kwestii rynku pracy i przedsiębiorczości zwłaszcza wśród ludzi młodych.

Integracja i koordynacja działań na rynku pracy w ramach MOF na przykładzie Piły**2. Zwięzła charakterystyka proponowanego rozwiązania:**

Formuła **one stop shop** realizowana przez spółkę miejską Inwest-Park Sp. z o.o. w Pile jest bardzo efektywnym narzędziem rynku pracy. Wynika to z założenia, że skoro celem jest udzielenie wsparcia osobom faktycznie poszukującym pracy, potrzebne jest wyraźne rozdzielenie tej sfery od pomocy o charakterze socjalnym, tak aby skoncentrować się na osobach faktycznie poszukujących pracy, a nie tych, które poszukują wyłącznie wsparcia opieki społecznej. Wsparcie nakierowane jest zarówno na osoby młode, wchodzące dopiero na rynek pracy, jak i osoby starsze pragnące nań powrócić. Pomoc kierowana jest przede wszystkim do osób które nie posiadają żadnych kwalifikacji. Osoby takie otrzymują, w zależności od zadeklarowanych potrzeb, kontakt z doradcą zawodowym, pomoc w napisaniu CV, umówienie spotkania z pracodawcą, staż albo kurs dokształcający. Doradcy pomagają także w określeniu poziomu kwalifikacji oraz oferują doradztwo w zakresie poruszania się na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

Inwest-Park Sp. z o.o., jako one stop shop obejmuje swoim zasięgiem paletę instytucji kształtujących rynek pracy:

- Piłski Inkubator Przedsiębiorczości – oferujący **w jednym miejscu** wszystkie usługi niezbędne dla **wspierania i rozwijania nowych przedsiębiorstw**, które tworzą komplementarny system kompleksowej obsługi przedsiębiorcy (infrastruktura, szkolenia, testowanie pomysłu na biznes).
- **Piłska Akademia Umiejętności** – oferująca wsparcie dla osób planujących uruchomienie działalności gospodarczej, wspomagając rozwój przedsiębiorczości poprzez **Lekcje przedsiębiorczości** prowadzone przez firmy dla młodzieży szkół ponadpodstawowych (nauka gospodarności, pracy w grupie, wystąpień publicznych). PAU inicjuje i wzmacnia networking z instytucjami realizującymi projekty unijne oferujące dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, oferuje pomoc w przygotowaniu dokumentacji aplikacyjnej na środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz zapewnia dostęp do wiedzy specjalistów z zakresu funduszy europejskich, księgowości, podatków, prowadzenia biznesu, prawa gospodarczego.

- **Platforma Praca** – współpraca z biurami Karier na uczelniach, dająca bieżący dostęp do ich bazy pracodawców
- **strefa co-workingowa**, której wyróżnikiem jest bezpłatny dostęp dla studentów.

Przez Urząd Miejski w Pile prowadzone są także inne programy, takie jak:

- **Studium w Pile** – kampania wspierająca rozwój pilskich firm oraz uczelni. W jej ramach realizowane jest wiele projektów mających na celu rozpowszechnianie i promocję oferty edukacyjnej i gospodarczej miasta, takich jak tworzenie nowych specjalizacji lub kierunków studiów (w tym studiów dualnych), rozwój studiów podyplomowych z informatyki stosowanej (realizowane w Nadnoteckim Instytucie UAM w Pile), studia inżynierskie na kierunku technologie informatyczne (realizowane w Nadnoteckim Instytucie UAM w Pile), które prowadzą do upracticznienia procesu kształcenia oraz większej korelacji pomiędzy szkolnictwem wyższym, a środowiskiem biznesu oraz zwiększenia wysoko wykwalifikowanego potencjału kadrowego w subregionie pilskim
- Kampania **Pracuj w Pile!** – działania promocyjne prowadzone we wszystkich ważniejszych ośrodkach akademickich regionu, które mają na celu promowanie oferty rynku pracy miasta i pozyskanie specjalistycznej kadry do Piły
- Współpraca z Uniwersytetem Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy oraz Politechniką Koszalińską w zakresie wsparcia dydaktyki, m.in. poprzez organizację praktyk i staży u przedsiębiorców działających na terenie Piły
- **Mieszkanie na START** – program wspomagający przyciągnięcie specjalistów, adresowany dla ludzi młodych, ambitnych z kompetencjami poszukiwanymi na lokalnym rynku pracy. O tym, czy dany zawód lub specjalność jest na pilskim rynku pożądana, decyduje Izba Gospodarcza Północnej Wielkopolski, która wystawia rekomendację. W ramach programu Mieszkanie na Start oferowane są lokale komunalne o wielkości 30-60 m² na preferencyjnych warunkach (czynsz na poziomie 200-300 zł) w ramach TBS. Budynki energooszczędne, wykorzystujące nowoczesne technologie proekologiczne m.in. odzysk wody szarej. Najem oferowany jest na trzy lata, choć w uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość jego wydłużenia do maksymalnie 5 lat. Ma on więc charakter rotacyjny i zwrotny
- **Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej** – ma za zadanie pobudzanie lokalnej przedsiębiorczości poprzez wzmocnienie potencjału sektora ekonomii społecznej w subregionie pilskim. Ośrodek WES promuje korzyści, jakie niesie ze sobą ekonomia społeczna, animuje partnerstwa i inicjatywy lokalne, oferuje doradztwo oraz usługi specjalistyczne (m.in. z zakresu prawa, marketingu, księgowości), prowadzi działalność edukacyjną (szkolenia dostosowane do indywidualnych potrzeb), udziela dotacji na tworzenie podmiotów ekonomii społecznej (PES) oraz tworzenie miejsc pracy w PES.
- **Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich** – oferuje usługi informacyjne, tj.: konsultacje osobiste, telefoniczne i elektroniczne, spotkania informacyjne, szkolenia i prelekcje, konsultacje w siedzibie klienta, dyżury informacyjne w różnych instytucjach, stoiska informacyjne podczas wydarzeń w regionie.
- Współpraca z **Izbą Gospodarczą Północnej Wielkopolski**, zrzeszającą ponad 100 przedsiębiorców, ułatwiająca przepływ informacji od inwestora do władz miejskich.
- **Subregionalne Targi Pracy i Kariery**
- **Klub Profesjonalistów** – wspólna inicjatywa miasta oraz pilskich przedsiębiorców, która ma na celu zainteresowanie kształceniem zawodowym uczniów ostatnich klas szkół podstawowych, organizuje wyjazdy studyjne do przedsiębiorstw w trakcie roku szkolnego oraz spotkania z doradcami zawodowymi
- **Mały Inżynier** – nauka programowania dla najmłodszych. Program realizowany jest przez firmę zewnętrzną.

3. Działania szczegółowe, narzędzia interwencji:

- przegląd istniejących inicjatyw, polityk oraz źródeł finansowania powiązanych z rynkiem pracy

- powołanie miejskiej spółki koordynującej pracę najważniejszych instytucji rynku pracy oraz realizującej politykę proinwestycyjną (obsługa inwestorska przed, w trakcie i po inwestycji oraz pośrednictwo pomiędzy potencjalnym inwestorem a samorządem).
- potrójna helisa: modelowa współpraca samorządu–uczelni–biznesu w zakresie aktywizacji zawodowej
- spojrzenie w szerszym kontekście na rynek pracy w skali subregionu, budowanie partnerstw w tym zakresie
- networking z regionalnymi uczelniami wyższymi, szukanie różnych płaszczyzn współpracy
- dedykowane programy nakierowane na rozwój kapitału ludzkiego poprzez studia i pracę
- dedykowane programy przyciągające lub zatrzymujące specjalistów (odpowiednia polityka mieszkaniowa)
- centra edukacji nieformalnej tj. strefa co-workingowa, której wyróżnikiem jest bezpłatny dostęp dla studentów oraz FabLab, Makerspace, Hackerspace.

4. Podmioty odpowiedzialne za realizację:

Samorząd/PUP/uczelnie/podmioty gospodarcze

Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej

Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii

5. Wstępny harmonogram:

Stworzenie podwalin pilotażu, jego założeń, ustaleń ok. 0,5 roku.

Okres trwania 2-3 lata, w zależności od ilości naborów, wielkości naboru oraz ilości zainteresowanych samorządów.

6. Priorytet/istotność z punktu widzenia wpływu na wyzwanie/rozwiązanie problemu (oczekiwany efekt):

Terytorialny wymiar polityk publicznych –

odejście od zarządzania sektorowego na rzecz zarządzania zintegrowanego terytorialnie, które polega na integracji działań różnych podmiotów publicznych wobec terytoriów określonych nie administracyjnie, ale funkcjonalnie.

Innowacja systemowa: rozwój kapitału ludzkiego/aktywizacja zawodowa/polityka proinwestycyjna

Policentryczny rozwój sieci osadniczej

7. Odniesienia do diagnoz, dodatkowe materiały źródłowe, literatura:

Gwosdz K., Sobala-Gwosdz A., Górecki J., Jarzebiński M., Rotter-Jarzebińska K., Fiedeń Ł., 2019, *Potencjał miast średnich w Polsce dla lokalizacji inwestycji BPO/SSC/IT/R&D, Analiza, ocena i rekomendacje*, Warszawa, Związek Liderów Sektora Usług Biznesowych (ABSL), Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, ss. 276.

Jarczewski W., 2012, *Przyciąganie inwestorów do gmin*, Wolters Kluwer, Warszawa.

Standardy obsługi inwestorów w Małopolsce. Poradnik, 2010, Małopolskie Obserwatorium Gospodarki, Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego Departament Gospodarki i Społeczeństwa Informacyjnego, Kraków.



8. Powiązane akty prawne:

Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020

9. Przykłady podobnych rozwiązań w innych krajach (jeśli znane)

Katowicka SSE podstrefa tyska – współpraca z tyskimi szkołami podstawowymi polegająca na badaniu kompetencji uczniów ostatnich klas testami wiedeńskimi